

Assens Kommunes Virksomhedsstrategi

Jobcenter Assens og Ungeenhedens
samarbejde med virksomheder



2019-2022

Et virksomhedsrettet Jobcenter og Ungeenhed

I Assens Kommune skal virksomheder **sikres kvalificeret arbejdskraft**.

Vi vil have fokus på **fastholdelse** af sygemeldte i nuværende job, samt en **trinvis indgang til job** for borgere, der ikke umiddelbart kan starte i ordinært job.

Virksomhedsstrategien handler om **samarbejdet** med virksomhederne i Assens Kommune.

Virksomhedsstrategien understøtter Assens Kommunes **Erhvervs- og Vækstpolitik**, herunder et særligt fokus på dilemmaet mellem en begyndende oplevelse af **mangel** på **kvalificeret arbejdskraft** og et voksende **overskud af ufaglærte**.

Jobcenter Assens og Ungeenheden har en vigtig rolle i at imødekomme kommunens virksomheders behov for arbejdskraft. Derfor har vi fokus på at **opkvalificere** ledige til de opgaver, der skal løses, samt vejledning af virksomheder i forskellige muligheder for at **tilpasse** opgaver og jobs til de **kompetencer**, som aktuelt er tilgængelige. Virksomhedsstrategien er et **aktivt redskab** i dette arbejde.

Jobcenter Assens og Ungeenhedens rolle er i højere grad at være **medspillere** i et **samarbejde** med virksomhederne i kommunen. **Målgrupperne er alle ledige borgere**.

Virksomhedsstrategien består af **fem strategiske fokuspunkter**, som skal sikre et fælles udgangspunkt i dette arbejde.

Din primære samarbejdspartner ved rekruttering, fastholdelse og opkvalificering

Alle virksomheder beliggende i Assens Kommune skal vide, hvordan **Jobcenter Assens og Ungeenheden** kan bruges som samarbejdspartnere til **rekruttering, fastholdelse** af sygemeldte i nuværende job og **opkvalificering** af ledige.

Vi understøtter virksomheder i **rekrutteringsbehov**, samt rådgiver og vejleder til nye måder at løse opgaver i fremtiden.

Ved mangel på kvalificeret arbejdskraft hjælper vi - i en **konsulentfunktion** - virksomheder til at nytænke de muligheder for arbejdskraft, der findes på jobmarkedet. Her tænkes fx på: mulig **opkvalificering, substitution***, **småjobs, udviklingsjobs** eller **kombistillinger** (praktik og ordinære løntimer), for at ledige borgeres kvalifikationer benyttes og/eller oplæres til specifik opgaveløsning.

Vi har et nært samarbejde med Erhvervskontakten - én indgang for virksomhederne til kommunen. Der skal opleves klarhed og gennemsikuelighed i kontakt og samarbejde.

Virksomhederne skal opleve Jobcentret og Ungeenheden som **samarbejdspartnere**, der yder en høj **faglig og kompetent service** - uanset opgaven.

* Substitution betyder fx, at nogle fagopgaver kan løses af en medarbejder med en anden faglighed/ andre kompetencer end før - med minimal eller ingen opkvalificering.

Vores ønsker med strategien

Vi er synlige

Virksomhederne ved, hvad vi kan **bidrage** med fx ved:

- at **markedsføre** services over for virksomhederne
- at sikre en opdateret **hjemmeside**
- brug af **kampagner og materialer** hver gang der er nye tiltag og begivenheder
- at vi er **opsøgende** overfor nye som "gamle" virksomheder.

Vi er tilgængelige

Virksomhederne ved, hvordan de skal **få fat på os**, og vi laver klare aftaler om samarbejdet fx ved:

- at vi har et direkte telefonnummer til vores Virksomhedsservice **6474 7000**
- at vi er tydelige i vores aftaler omkring etablering af samarbejdet
- at vi følger op på vores etablerede samarbejder
- at vi sikrer **nem adgang** til konsulenter og medarbejdere for virksomhederne.

Vi samarbejder via netværk og relationer

Vi har gode, **konstruktive netværk**, som skaber synergi og **attraktive medarbejdere for virksomhederne** fx ved:

- at vi sikrer gode **samarbejdsaftaler**
- at vi sikrer gode **match** - fagligt som socialt
- at vi skaber **tværfaglige samarbejder** og **vidensdelere**
- at vi skaber samarbejder om relevante **kompetencegivende** kurser/forløb
- at vi samarbejder med virksomheder omkring **Virksomhedsstafetten** - en virksomhedsrettet CSR indsats for specifik afklaring af unges uddannelsesretning
- at vi samarbejder med **Udvikling Assens**, fx via advisory boards og lærlingenetværk
- at vi er aktive deltagere i **Rekrutteringsservice Fyn** - et samarbejde der sikrer, at virksomheden har én indgang til hele Fyn.

Vores service er målrettet og vi skaber resultater sammen

Udgangspunktet tages i **den enkelte virksomhed** og dennes behov fx ved:

- at vi kender virksomhederne og deres **behov** for arbejdskraft
- at vi giver behovsspecifik rådgivning i forhold til:
Fastholdelse af sygemeldte i nuværende job, **opkvalificering** af medarbejdere, **substitution*** ved mangel på faglærte, samt **etablering** af småjobs, fleksjob, lærlingepladser mm.

Vi udvikler os via dialog

Vi vil være åbne og imødekommende overfor virksomheders ideer og input fx ved:

- årlige **servicebesøg** hos virksomhederne
- at vi løbende følger vores virksomheders tilfredshed med os.



Kontakt
Virksomhedsservice:
6474 7000

For mere information:
www.jobcenterassens.dk

